



Kwaliteit

DOK13 besteedt veel aandacht aan de pedagogische kwaliteit door jaarlijkse (bij)scholing van pedagogisch medewerkers, de inzet van twee pedagogisch coaches, een pedagogisch coach VE, samenwerking met de scholen en betrokken oudercommissies. Hiermee stimuleren wij de ontwikkeling- en participatiemogelijkheden van medewerkers, kinderen en hun ouders in de samenleving.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Binnen onze organisatie maken wij gebruik van pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches. Deze rollen wordt ingevuld door een pedagogisch coach, een pedagogisch coach VE en de directeur/ondernemer.

Zij coachen medewerkers vanuit het pedagogisch beleid ten behoeve van het verbeteren van de kwaliteit van werkzaamheden en professionele ontwikkeling. Zij helpen hen in het signaleren van knelpunten en/of hiaten in hun werkzaamheden, kennis en vaardigheden in relatie tot het pedagogische beleid en achterhalen samen hun coachingsbehoeften. Ook bewaken ze de kwaliteit van het functioneren van medewerkers en bespreken dit met hen.

De omvang van de inzet van de pedagogisch coaches is conform het wettelijk kader.

De houder bepaalt jaarlijks hoe de coachingsuren worden ingezet. Het aantal uren hoeft niet voor iedere medewerker hetzelfde te zijn of naar rato van de omvang van het dienstverband. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching.

Vormen van coaching zijn:

- individuele coaching gesprekken
- coaching VE
- intervisiebijeenkomsten
- teamcoaching
- vaardigheden-training met oefensituaties
- video interactiebegeleiding
- (meewerkend) coach op de groep
- Blended learning (e-learning in combinatie met één of meerdere (intervisie)bijeenkomsten)
- Etc.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach VE

De functie van pedagogisch coach VE draagt direct en indirect bij aan het neerzetten van een sterke pedagogisch educatieve omgeving waarin kinderen met (risico op) achterstanden zo goed mogelijk worden voorbereid op de basisschool door:



- Verhogen van de kwaliteit van het pedagogisch beleid (totstandkoming en implementatie)
- verhogen van de kwaliteit van kennis en vaardigheden van de pm'ers door de coaching van beroepskrachten VE
- Verhogen van de kwaliteit van de voorschoolse educatie
- Verhogen van de kwaliteit van de ondersteuningsstructuur

Ook geeft de coach advies en ondersteuning bij de omgang met kinderen op de groep en denkt zij mee bij vragen over de bijvoorbeeld de ontwikkeling of het gedrag en aanpak van kinderen. Meer informatie hierover vind je in de pedagogisch werkplannen.

Volgens de wet IKK (Innovatie en Kwaliteit kinderopvang) moeten kinderopvangorganisaties sinds 2019 zowel een pedagogisch beleidsmedewerker als een pedagogisch coach in huis hebben. Bij Stichting DOK13 is ervoor gekozen beide functies te combineren. De uitgebreide toelichting en verantwoording op de inzet van deze pedagogisch coach/beleidsmedewerker vindt u op www.dok13.info/organisatie/kwaliteit